

当社における非正規雇用労働者の正職員転換に関する情報公表

当社では、従業員の意欲や能力に応じたキャリアアップを支援するため、非正規雇用労働者から正職員への転換制度を設け、積極的に推進しています。

キャリアアップ助成金（正社員化コース）の規定に基づき、以下の通り情報を公表いたします。

1. 正職員転換制度の概要

当社では、就業規則に基づき、本人が転換を希望し以下の要件を満たす有期契約労働者を対象に、毎月1回面接および人事評価による選考を実施し、正職員への転換を行っています。

【主な要件】

- ・ 勤続期間が6ヶ月以上であること
- ・ 正規雇用社員と同様の勤務時間・日数で勤務が可能な者であること
- ・ 所属部門長の推薦があり、役員又はそれに準ずる者の面接試験に合格した者であること

2. 正職員転換・直接雇用の実績（直近3事業年度）

- ・ 2023年度（2023年4月～2024年3月）：0名
- ・ 2024年度（2024年4月～2025年3月）：0名
- ・ 2025年度（2025年4月～2026年3月）：1名

3. 正職員転換までに要した期間（直近3事業年度）

- ・ 平均期間：7ヶ月
- ・ 最短期間：7ヶ月

公表日：2026年9月18日

企業名：滝川ガス株式会社